

สรุปเทคนิคการขับเคลื่อนและขยายผลชมรม STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

หลักการขับเคลื่อนสู่องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

โครงการนี้มี 4 หลักการสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้โปร่งใสและปราศจากการทุจริต

1. ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (Start to be STRONG Organization)

- **STRONG Engine:** เน้นความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน ด้วยหลักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Zero COI Organization)

- ปรับ Mindset ของบุคลากรเพื่อสร้างองค์กรที่เน้นผลประโยชน์ส่วนรวม
- ให้ความรู้และประเมินความเสี่ยงขององค์กรในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน
- ทำความเข้าใจความหมายและความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

2. วัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริตและสินบน (Culture to be STRONG)

- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนผ่านการเรียนรู้ร่วมกัน

- วิเคราะห์ค่านิยมองค์กรและประยุกต์ใช้โมเดล STRONG เพื่อสร้างวัฒนธรรมการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

3. เครือข่ายความร่วมมือด้านทุจริตและสินบน (Connection to be STRONG)

- สร้างเครือข่าย STRONG Network & Communication โดยสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วม

- เตรียมความพร้อมและขยายเครือข่าย STRONG รวมถึงบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

- มีคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Toolbox)

4. องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (We are STRONG Organization)

- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG Organization Plan)

- กำหนดกิจกรรมพัฒนาระบบงาน (Quick Win) เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนผ่านการบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้อง

- ประเมินผลและกำกับติดตาม (STRONG Organization Visit)

- ปัจจัยความสำเร็จของ STRONG Organization ขึ้นอยู่กับผู้บริหาร บุคลากรในองค์กร และระบบนิเวศที่เกี่ยวข้อง (Ethics Eco System)

การประยุกต์ใช้โมเดล STRONG (STRONG Model Application)

โมเดล STRONG ประกอบด้วยหลักการ 6 ประการที่ใช้ในการสร้างกิจกรรมและการขับเคลื่อน

S - Sufficient (พอเพียง)

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง COI (Conflict of Interest) และสร้างกระบวนการปรับวิธีคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้

- กระตุ้นและติดตามการนำไปใช้จริงจนเกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่ทนต่อการทุจริต

T - Transparent (โปร่งใส)

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส

- เปิดโอกาสให้ Stakeholder ภายนอกตรวจสอบการดำเนินงาน และเผยแพร่ข้อมูลความโปร่งใสผ่านช่องทางต่างๆ

- มีระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่น
- กระตุ้นการรับรู้และสร้างความเข้าใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใช้ระบบร้องเรียนเพื่อ Watch and Voice

R - Realise (ตื่นรู้)

- ประเมินตนเองเพื่อให้เห็นภาพผลกระทบเชิงบวกและลบของการทุจริตต่อตนเองและองค์กร
- ให้ความรู้กรณีศึกษาการทุจริตเพื่อสร้างการเฝ้าระวังและป้องกัน
- จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อกระตุ้นการตื่นรู้และการมีส่วนร่วมในการลดความเสี่ยงการทุจริต
- ควรใช้ควบคู่กับ G-Generosity เพื่อสร้างบรรยากาศเชิงบวกในการเฝ้าระวัง

O - Onward (มุ่งไปข้างหน้า)

- ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับพันธมิตรเพื่อพัฒนาองค์กรให้โปร่งใส
- ให้ความรู้เรื่องกระบวนการ Watch and Voice ในเชิงป้องกันและป้องปราม
- พัฒนาทีม STRONG และส่งเสริมกิจกรรมสร้างเครือข่ายชมรม STRONG
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อให้องค์กรปลอดจากการทุจริต
- ควรใช้ควบคู่กับ S-Sufficient เพื่อมุ่งสร้างองค์กรที่พอเพียงและโปร่งใสอย่างไม่ย่อท้อ

N - Knowledge (ความรู้)

- จัดอบรมให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเนื้อหาเรื่องความโปร่งใส ไร้อินบอยอย่างต่อเนื่อง
- จัดอบรมแบบ e-learning และรวบรวมองค์ความรู้/เครื่องมือที่เกี่ยวข้อง
- สร้างกิจกรรม Knowledge Exercise เพื่อนำความรู้สู่การปฏิบัติและพัฒนาทักษะ
- ควรใช้ควบคู่กับ T-Transparent เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการติดตามตรวจสอบ

G - Generosity (เอื้ออาทร)

- จัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยไม่หวังผลตอบแทน
- จัดกิจกรรมสร้างความร่วมมือช่วยเหลือสังคมในยามวิกฤตโดยยึดมั่นในความถูกต้องและลดความเสี่ยงต่อ

การทุจริต

- ควรใช้ควบคู่กับ R - Realise เพื่อป้องกันระบบอุปถัมภ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต

6 สนุกของชมรม STRONG

ชมรม STRONG ต้องดำเนินการให้ครบ 6 กิจกรรมสนุก เพื่อขับเคลื่อนและขยายผล

1. สร้างภาพฝันร่วมกัน
2. ทบทวนปัญหา/ความเสี่ยงขององค์กร
3. ออกแบบกิจกรรมที่จับต้องได้
4. เข้ามามีส่วนร่วม
5. ดำเนินการกิจกรรมตามแผน (ให้สนุก)
6. สรุปบทเรียนและขยายผล

นายชนาธิป นวลแจ่ม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สรุปเทคนิคการขับเคลื่อน ฯ